

Hållbarhetspolicy

Principer

KB18-koncernens (KB18 Företagsförädling AB, org nr 556934-0960, inkl. konsoliderade dotterbolag. Nedan refererat till som "KB18") använder FN:s Global Compact som grund för sin hållbarhetspolicy. De tio principerna som tillsammans utgör FN:s Global Compact är en global standard som har antagits av många storbolag världen över. Principerna återspeglar KB18s syn på mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö och bekämpning av korruption. KB18 har nolltolerans mot alla former av korruption, utpressning och mutor.

FN Global Compact | De tio principerna

Mänskliga rättigheter

- Företagen ska stödja och respektera skyddet av de internationellt erkända mänskliga rättigheterna och
- se till att de inte gör sig medskyldiga till brott mot de mänskliga rättigheterna.

Arbetsförhållanden

- Företagen ska se till att föreningsfriheten upprätthålls och stödja rätten till kollektivavtal,
- avskaffa alla former av tvångsarbete,
- avskaffa barnarbete och
- följa principen om icke diskriminering vid anställning och i yrkeslivet.

Miljö

- Företagen ska främja försiktighetsprincipen inför miljöutmaningar,
- ta initiativ för att främja ett större miljö
- uppmuntra utvecklingen och spridningen av miljövänlig teknik.

Korruptionsbekämpning

- Företagen ska motverka korruption i alla former, inbegripet utpressning och mutor.

Länk för mer information: <https://globalcompact.se/om-un-global-compact/de-10-principerna/>

KB18 deltar inte in något uppdrag eller projekt, på områden som vi kan påverka, där det finns en tydlig risk för att KB18s eller KB18s kunders aktiviteter kan komma att strida mot en eller flera av de tio principerna i FN:s Global Compact. KB18 respekterar arbetet med FN:s 17 hållbarhetsmål för 2030. Länk för mer information: <https://www.globalamalen.se/>

Så här gör vi

Alla affärsmöjligheter som uppfyller ett eller flera av nedanstående kriterier ska genomgå en hållbarhetsundersökning innan vi kan gå vidare med affärsprocessen.

Kriterier

- Det finns skäl att tro att projektrelaterade aktiviteter inom områden som KB18 kan påverka kan komma att strida mot en eller flera av de tio principerna för FN:s Global Compact.
- Någon typ av sanktion har införts av världssamfundet (FN, EU, Efta, Finansinspektionen) mot vår motpart i projektet.
- Det finns en risk för offentlig kritik, inblandning av frivilligorganisationer, upplopp, civil olydnad, brottslig verksamhet (organiserad eller annan) eller annan ovälkommen uppmärksamhet eller åtgärd som kan försena eller förhindra att uppdraget eller projektet genomförs som planerat.

Kriterierna som beskrivs ska inkluderas i tillämpliga processer och verktyg i intern kontroll och styrning av verksamheten. Ansvaret för detta ligger på KB18s VD.

Miljöarbete

Miljöarbetet är en integrerad del av vår verksamhet. För att minska miljöpåverkan och bidra till en hållbar utveckling ska:

- Alla medarbetare på KB18 samt underleverantörer vara medvetna om hur vår verksamhet påverkar vår miljö genom kontinuerlig utbildning
- Alla medarbetare ska arbeta för att minska negativ miljöpåverkan genom att erbjuda våra kunder hållbara och effektiva lösningar, tjänster och produkter.
- KB18 ska uppfylla lagkrav och minska användning av resurser samt främja inköp med minsta möjliga negativa miljöpåverkan.

Uppförandekod

KB18 har en uppförandekod som samtliga medarbetare ska känna till, tillämpa och följa.

Visselblåsarpolicy

Om en medarbetare på KB18 har väl underbyggda skäl att misstänka att kriterierna ovan inte följs och om detta inte är möjligt eller om det visar sig olämpligt för medarbetaren att rapportera detta till chefen så ska situationen rapporteras i enlighet med KB18s rutin för visseblåsning, se visseblåsarpolicy. När funktionen aktiveras under 2023, använd e-postadressen: kb18.whistleblower@ropa.se eller tryck på länken till webbformulär ropa.se/whistleblower/KB18 som kommer att finnas på kb18.se.

KB18s uppförandekod gäller inom hela koncernen, den ses över en gång om året och uppdateras efter behov.