

Mångfaldspolicy

Principer

I KB18-koncernens (KB18 Företagsförädling AB, org nr 556934-0960, inkl. konsoliderade dotterbolag. Nedan refererat till som "KB18") hållbarhetspolicy framgår att KB18 följer FN's Global Compact's tio principer för hållbar utveckling globalt. För området arbetsförhållande är FN's Global Compact's fyra principer:

- Företagen ska se till att föreningsfriheten upprätthålls och stödja rätten till kollektivavtal,
- avskaffa alla former av tvångsarbete,
- avskaffa barnarbete och
- följa principen om icke diskriminering vid anställning och i yrkeslivet.

Grunden för denna policy är att mångfald främjar innovation, kreativitet, tillväxt och lönsamhet. KB18s mångfaldspolicy gäller för både medarbetare och koncernstyrelsen.

Arbete för mångfald

- KB18 ska särskilt beakta fördelen med mångfald och bredd bland sina anställda, i ledning och styrelse och sträva efter jämställdhet.
- Alla medarbetare ska behandlas med värdighet och respekt och erbjudas en möjlighet att utvecklas i sina karriärer.
- Alla anställda kommer att rekryteras, väljas, utvärderas och främjas på grundval av objektiva kriterier utan någon hänsyn tagen till deras kön, civilstånd eller föräldrarnas status, etniska eller nationella ursprung, sexuella läggning, religiösa övertygelse, politiska tillhörighet, ålder, funktionshinder eller andra kategorier som skyddas av tillämpliga lagar.

Denna policy ska tolkas och tillämpas mot bakgrund av KB18s hållbarhetspolicy och uppförandekod samt den lagstiftning om jämställdhet eller mångfald som är i kraft vid respektive tidpunkt.